

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Malang dan berdasarkan pembahasan yang telah peneliti kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran seperti dibawah ini.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Program pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan secara serentak (simultan) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Asuransi Jiwasraya Malang. Dalam hal ini faktor pengetahuan (X_1), keterampilan (X_2) dan sikap (X_3) sebagai indikator dari program pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y), hasil yang diperoleh dari pengolahan data SPSS for Window, Uji F atau $F_{hitung} > F_{tabel}$. diketahui F_{hitung} sebesar $28.968 > F_{tabel} 2.971$ berarti secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan dengan persamaan regresi linier $Y = -2.318 + 0.379 X_1 + 0.456 X_2 + 0.316 X_3$
2. Program pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan secara individual (parsial) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Malang. Ternyata ketiga indikator yaitu pengetahuan (X_1), keterampilan (X_2) dan sikap (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Uji T,

atau dengan kata lain $T_{hitung} > T_{tabel}$ diketahui bahwa T_{hitung} sebesar $15.8 > T_{tabel}$ sebesar 2.056, berarti secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan.

3. Pada uji bobot diketahui bahwa variabel bebas yang paling berpengaruh secara dominan adalah keterampilan yaitu 45,6%. Dan dengan sumbangan efektif sebesar 76.97% mampu memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Malang.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan hasil-hasil penelitian, maka berikut ini adalah peneliti kemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa pelatihan yang diberikan oleh perusahaan bagi karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Maka diharapkan program pelatihan harus dilakukan secara berkala bagi para karyawan agar produktivitas kerja karyawan meningkat.
2. Dari hasil yang diperoleh diharapkan perusahaan mampu memberikan semangat, dan dukungan material maupun moril kepada karyawan sehingga karyawan mampu memberikan kontribusi yang baik bagi perkembangan dan kemajuan perusahaan.
3. Bagi peneliti yang akan mengambil penelitian dengan topik yang sama maka sebaiknya dilakukan dengan memperluas variabel yang akan diteliti serta item lain yang diduga juga mempunyai atau berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, dan juga memperbanyak pada jumlah sampel di beberapa wilayah pengamatan yang berbeda.