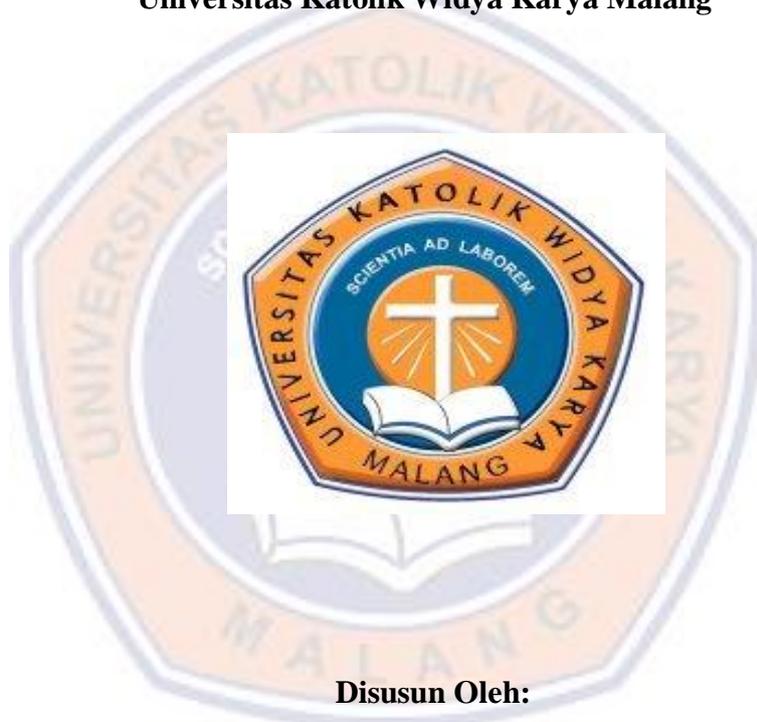


**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PROSEDUR PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN
(STUDI KASUS PADA CREDIT UNION BANURI HARAPAN KITA)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



Disusun Oleh:

YOHANA SA

NIM : 201212032

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI**

2016

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI:

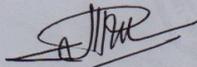
Nama : Yohana Sa
NIM : 201212032
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : **EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**

**PENGGAJIAN DAN PROSEDUR PENGGAJIAN
SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN
(STUDI KASUS PADA CREDIT UNION BANURI
HARAPAN KITA)**

Malang, Juli 2016

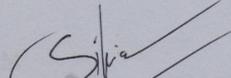
DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



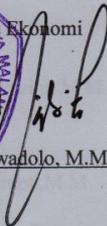
Dra. M.A.F. Suprapti., M.M
NIK : 191 017

Pembimbing II



Dra. Silvia Indrarini, M.M., AK
NIK : 193 027

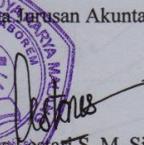
Mengetahui:



Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Cornelius Mwadolo, M.M
NIK : 185 004



Ketua Jurusan Akuntansi



Dra. Lis. Lestari S., M. Si
NIK : 188 011

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN DAN PROSEDUR PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT
PENGENDALIAN INTERN
(STUDI KASUS PADA CREDIT UNION BANURI HARAPAN KITA)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

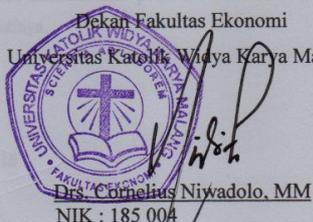
Nama : YOHANA SA

NIM : 201212032

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 15 Juli 2016 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIK : 185 004

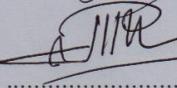
DEWAN PENGUJI

1. Galuh Budi Astuti SE,MM
NIK : 101 261
2. Dra. Silvia Indrarini, M.M.,Ak
NIK : 193.027
3. Dra.MAF.Suprapti,M.M
NIK : 191 017

TANDA, TANGAN


.....


.....


.....



Koperasi Kredit "CU Banuri Harapan Kita"
Badan Hukum: No.813a/BH/X.2, Tgl. 23 Agustus 2013
Kantor Pusat :Jalan Angkasa Puri no 43 Batang Tarang, 78563, Sanggau KALBAR
Telp.(0563) 2023402, HP.08125627737, E-Mail: cubhk@yahoo.co.id



**SURAT KETERANGAN
TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN**

Nomor : 48/KOPDIT CU.BHK/BO.UTAMA/VIII/2016

MENERANGKAN :

Nama : YOHANA Sa
Nomor Induk Mahasiswa : 201212032
Jenis Kelamin : Perempuan
Jurusan : Akuntansi

Telah melakukan penelitian di KOPDIT CU Banuri Harapan Kita BO. Utama yang dilaksanakan pada tanggal 16 Mei s.d. 30 Mei 2016. Dengan judul "Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Prosedur Penggajian sebagai Pengendalian Intern".

Selama menjalankan penelitian yang bersangkutan cukup aktif, disiplin dan mengikuti peraturan KOPDIT CU Banuri Harapan Kita BO. Utama dengan baik.

Demikian surat keterangan telah melaksanakan penelitian ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Batang Tarang, 29 Agustus 2016
Branch Manager BO. Utama

Adis, S.E
NIK. 19840508200812028

Tembusan :

Kepada Yth

1. KaDep Diklat dan Pengembangan
2. Arsip

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

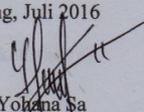
Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PROSEDUR PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN (STUDI KASUS PADA CREDIT UNION BANURI HARAPAN KITA)** merupakan karya asli dari:

Nama : YOHANA SA
Nim : 201212032
Jurusan : AKUNTANSI
Fakultas : EKONOMI
Universitas : KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun sesungguhnya.

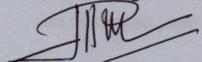
Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juli 2016


Yohana Sa

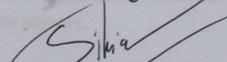
DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



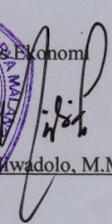
Dra. M.A.F. Suprapti., M.M
NIK : 191 017

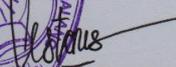
Pembimbing II



Dra Silvia Indrarini, M.M.,AK
NIK : 193 027

Mengetahui:


Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Cornelius Mawadolo, M.M
NIK : 185 004


Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Lis Estari S.,M. Si
NIK : 188 011

PERSEMBAHAN

- ✚ Terimakasih ke hadirat **Tuhan Yang Maha Esa** atas segala perlindunganya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
- ✚ Terima kasih kepada kedua orang tua (**Papa dan Mama**) yang selalu memberi semangat, dukungan dan doa.
- ✚ Terima kasih kepada **Dosen-Dosen** dan seluruh staf Universitas Widya Karya Malang.
- ✚ Terima kasih kepada seluruh keluarga **SERAFIC** (*dongseng* sisi), apri, lamria, maria, vivi, situngkir, emi, tyas, agnes, kak ocha, Yani, kak lidya, dll) serta para Suster Hermanas Carmelitas dalam memberi motivasi, semangat, dukungan dan doa dalam pembuatan skripsi ini.
- ✚ Terim kasih untuk **Sahabat-sahabat-Ku** (Mimi, Stella, Sr. Lin, Ipur, Upik dan soim)
- ✚ Terima kasih kepada **Kakak dan Adik** (Abng sil, anci dan kak sherly)
- ✚ Terima kasih kepada **CU Banuri Harapan Kita Batang Tarang** yang telah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian.
- ✚ Dan terima kasih kepada **Semua Pihak** yang turut memberikan motifasi yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yohana Sa
NIM : 201212032
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Tempat, tanggal lahir : Trans 1 BHD, 10 Februari 1993
Agama : Katolik
Nama orang tua (ayah) : Thobias Pua
(ibu) : Anastasia Ngore
Alamat Asal : Desa Harapan Makmur, Kec Meliau
Riwayat pendidikan :

- Tahun 2006 : Lulus dari SDN Trans 1 BHD
- Tahun 2009 : Lulus dari SMPN 2 Meliau
- Tahun 2012 : Lulus dari SMK Bina Bangsa Meliau
- Tahun 2012 : Terdaftar sebagai Mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat, berkat dan perlindungannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan prosedur penggajian sebagai alat pengendalian intern pada CU Banuri Harapan Kita”

Sejak mulai dari proses perencanaan, penyusunan dan sampai selesainya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan berkat, bantuan, dan suport baik yang diberikan secara langsung maupun dalam doa.

Maka dari itu dalam kesempatan yang sangat luar biasa ini penulis menyampaikan banyak terima kasih secara khusus kepada :

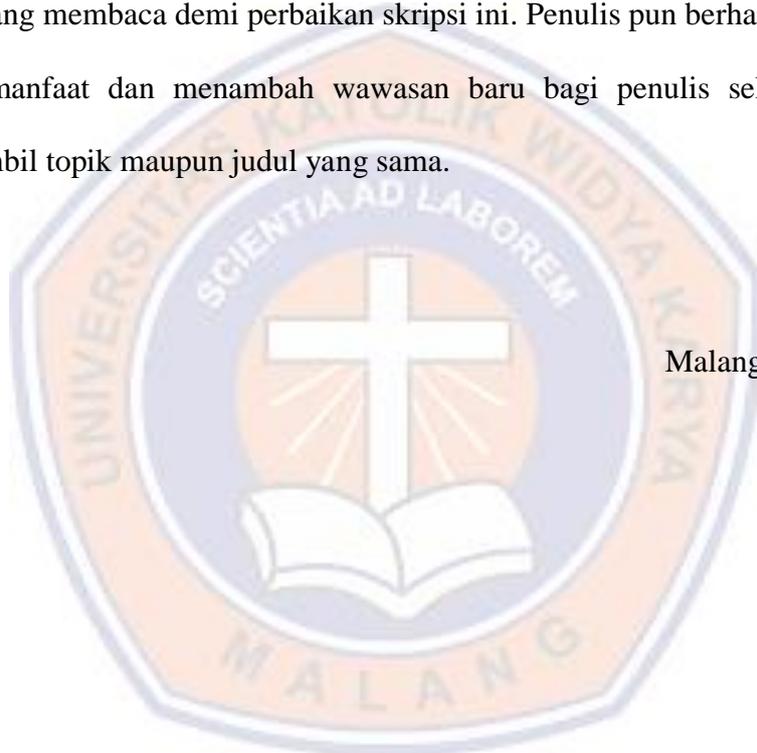
1. Ibu Dra. M.A.F. Suprapti.,M.M.,Ak, selaku dosen pembimbing satu yang banyak memberikan waktu dan masukan-masukan yang positif kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Silvia Indrarini., M.M.,Ak, selaku dosen pembimbing dua yang selalu memberi arahan dan masukan-masukan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Lis Lestari S.,M.Si selaku Ketua Jurusan yang telah memberikan banyak-banyak nasehat yang memotivasi penulis agar menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Manajer dan seluruh staf Credit Union Harapan Kita yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan memberikan data yang diperlukan penulis serta dukungan dalam penulisan skripsi ini.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan bekal maupun ilmu kepada penulis selama berkuliah di Universitas Katolik Widya Karya Malang

Semoga Tuhan yang akan membalas semua kebaikan kepada semua pihak yang telah berjasa kepada penulis dalam memberikan dukungan dan doa.

Dalam penulisan skripsi ini mungkin masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang diberikan kepada pihak yang membaca demi perbaikan skripsi ini. Penulis pun berharap agar skripsi ini bermanfaat dan menambah wawasan baru bagi penulis selanjutnya yang mengambil topik maupun judul yang sama.



Malang, Juli 2016

Penulis

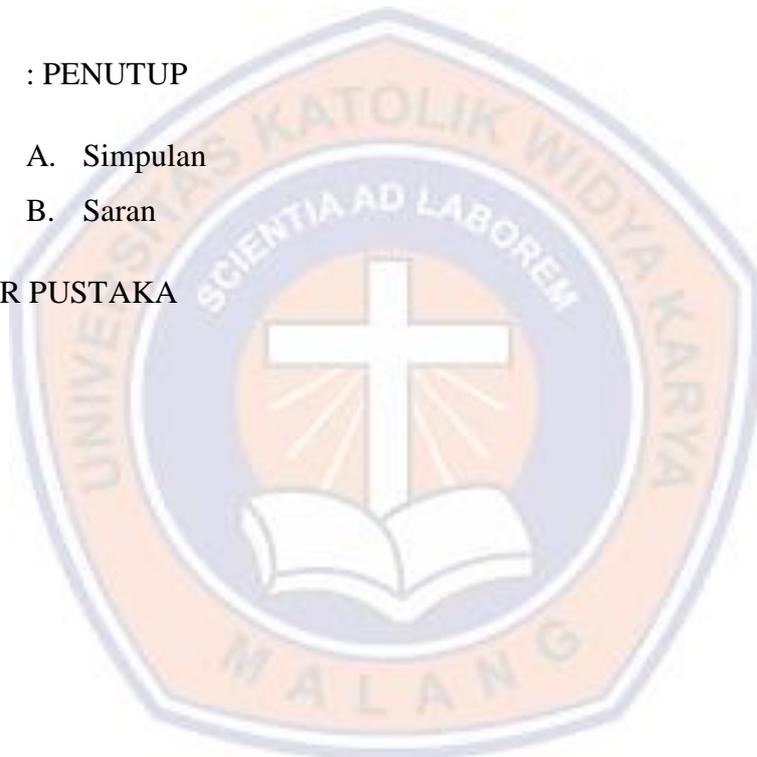
DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar isi	ii
Halaman Daftar Tabel	vi
Halaman Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran	viii
Abstraksi	vx
BAB 1: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	3
BAB 11: LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Teori	7
1. Sistem Informasi Akuntansi	
a. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	7
b. Pengertian Penggajian	8
c. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	8
d. Unsur-unsura yang Terkait dengan Sistem Akuntansi Penggajian	9
e. Bagian Yang Terkait Dalam Penggajian	10
f. Dokumen yang Digunakan Dalam Proses Penggajian	11
g. Catatan Akuntansi Yang Digunakan dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	12

2.	Pengertian Prosedur	13
3.	Prosedur Yang Terkait Dalam Proses Penggajian	14
4.	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	15
5.	Pengendalian Intern	21
A.	Pengertian Sistem Pengendalian Intern	21
1.	Tujuan Pengendalian Intern	21
2.	Unsur-unsur Pengendalian Intern	21
3.	Informasi yang Diperlukan Oleh Manajemen	22
4.	Resiko dan Pengendalian Dalam Siklus Penggajian dan Pengupahan	23
BAB 111 : METODE PENELITIAN		
A.	Metode Penelitian	26
1.	Jenis Penelitian	26
2.	Ruang Lingkup Penelitian	26
3.	Lokasi Penelitian	26
4.	Jenis Dan Sumber Data	26
5.	Metode Pengumpulan Data	27
6.	Teknik Pengumpulan Data	28
7.	Analisis Data	28
BAB 1V : ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA		
A.	Gambaran Umum Perusahaan	30
1.	Sejarah Perusahaan	30
2.	Identitas Perusahaan	33
3.	Visi Dan Misi Perusahaan	33
4.	Struktur Organisasi	34
B.	Kondisi Umum Perusahaan	49
1.	Informasi Untuk Penggajian	
2.	Penyajian Data Penelitian	50

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

C. Analisis Dan Interpretasi Data	61
1. Permasalahan	61
2. Asumsi	62
3. Pemecahan Masalah	62
4. Perbaikan Sistem dan Prosedur penggajian	63
5. Pengendalian Intern	68
6. Hasil Yang Diharapkan	69
BAB V : PENUTUP	
A. Simpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72



DAFTAR TABEL

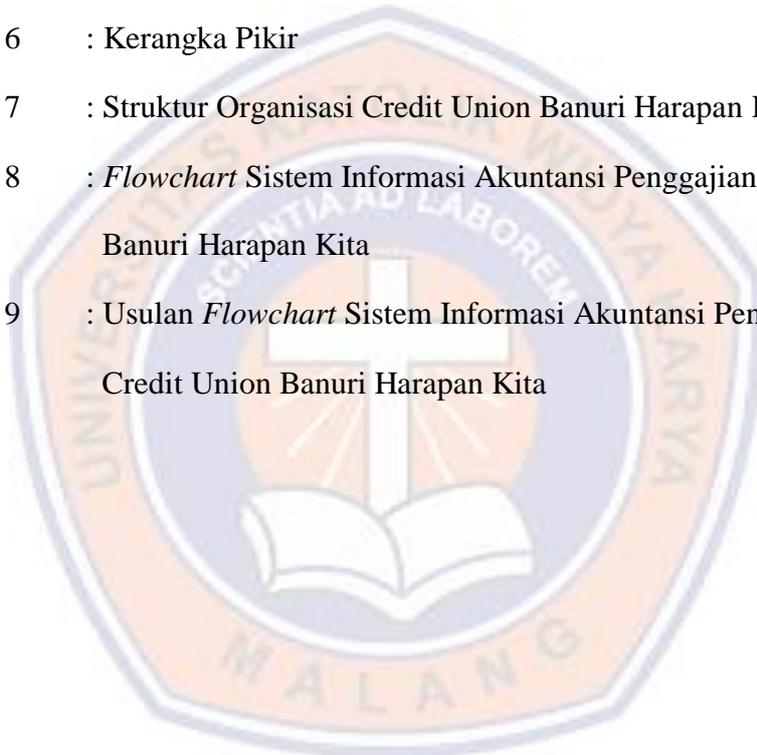
Tabel 4.1 : Jumlah karyawan menurut jenis kelamin

Tabel 4.2 : Jumlah karyawan menurut tingkat pendidikan



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 : *Flowchart* Penggajian Bagian Pencatatan Waktu
- Gambar 2 : *Flowchart* Penggajian Bagian Gaji dan Upah
- Gambar 3 : *Flowchart* Penggajian Bagian Utang
- Gambar 4 : *Flowchart* Penggajian Bagian Keuangan (Kasir)
- Gambar 5 : *Flowchart* Penggajian Bagian Akuntansi (Jurnal)
- Gambar 6 : Kerangka Pikir
- Gambar 7 : Struktur Organisasi Credit Union Banuri Harapan Kita
- Gambar 8 : *Flowchart* Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Credit Union Banuri Harapan Kita
- Gambar 9 : Usulan *Flowchart* Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Credit Union Banuri Harapan Kita



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Format daftar gaji staf

Lampiran 2 : Slip gaji staf.



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PROSEDUR PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN
PADA CU BANURI HARAPAN KITA**

ABSTRAKSI

CU Banuri Harapan Kita adalah sebuah lembaga keuangan yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat sampai mandiri dalam bidang keuangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya sistem informasi akuntansi penggajian dan prosedur penggajian yang tidak berjalan dengan baik pada Credit Union Banuri Harapan Kita. Permasalahan yang terjadi didalam Credit Union tersebut adalah kurangnya dokumen-dokumen yang penting dalam proses penggajian.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dan jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Dan metode pengumpulan data ada dua yaitu studi pustaka dan studi lapangan. Berdasarkan data yang diperoleh maka teknik analisis menggunakan deskriptif kualitatif, dan dari hasil penelitian ditemukannya permasalahan pada bagian kasir yang mengalami perangkapan fungsi dan kurangnya dokumen-dokumen dalam penggajian.

Hasil analisis dari permasalahan ini adalah menambah penambahan dokumen-dokumen yang diperlukan dalam proses penggajian sehingga tidak terjadinya manipulasi dalam menjalankan tugas.

Kata kunci : sistem informasi akuntansi penggajian dan prosedur penggajian sebagai alat pengendalian intern

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Saat ini dunia persaingan semakin berkembang dan maju baik disektor pemerintahan, lembaga keuangan maupun swasta. Keadaan ini semakin memperketat persaingan antar lembaga keuangan yang satu dengan yang lainnya, bahkan antar lembaga keuangan sejenis. Dengan perkembangan tersebut, maka semakin meningkat pula kegiatan-kegiatan yang terjadi didalam lembaga keuangan yang bersangkutan. Hal tersebut menyebabkan para pemimpin harus berpikir keras untuk menemukan cara - cara untuk bersaing. Maka dari itu para pemimpin membutuhkan adanya alat yang dapat membantu dalam mengendalikan perusahaan dan seluruh kegiatan usahannya agar berjalan dengan baik dan bisa bersaing dengan perusahaan luar, maka dari itu diperlukan informasi yang tepat dan cepat.

Dalam meningkatkan kebutuhan informasi yang cepat dan tepat, harus diperlukan suatu sistem informasi yang memadai dan harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi perusahaan yang bersangkutan, agar tujuan dan maksud perusahaan dapat tercapai. Maka untuk mencapai tujuan tersebut diperlukanlah suatu sistem informasi yang baik. Sistem informasi yang baik akan memberikan informasi yang baik dan tepat pada waktunya, dapat memenuhi kebutuhan, membantu menjaga keamanan harta perusahaan, dan dapat membantu mengawasi sistem kerja perusahaan. Demikian pula dengan unsur ketenagakerjaan.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Gaji pada umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan yang diberikan oleh karyawan kepada perusahaan atau tempat dimana seseorang bekerja. Gaji yang didapat oleh karyawan harus sesuai dengan kemampuan maupun kinerja yang diberikan, karena gaji mencerminkan ukuran nilai diantara karyawan itu sendiri, keluarga, teman dan masyarakat. Apabila gaji yang diterima oleh karyawan tidak sebanding dengan kinerja yang telah diberikan maka semangat kerja, dan kesalahpahaman antara karyawan akan terjadi dan prestasi karyawan juga akan menurun, dan karyawan tersebut juga akan berpikiran bahwa perusahaan hanya memandang kinerja yang telah diberikan dengan sebelah mata. Sistem informasi akuntansi penggajian yang dirancang oleh perusahaan bertujuan untuk memberi gambaran yang jelas mengenai gaji karyawan sehingga dalam proses pemberian gaji akan semakin dipermudah, efektif dan efisien. Maka dari itu seharusnya didalam perusahaan harus memiliki sebuah sistem dan prosedur penggajian yang baik dan benar agar tidak terjadi manipulasi dana gaji oleh pihak-pihak tertentu.

Sedangkan permasalahan yang sering muncul dalam pengelolaan gaji dan upah adalah adanya perhitungan baik jam kerja maupun tarif upah, pemotongan gaji yang salah atau pembayaran yang salah sehingga berakibat bagi perusahaan dan akan berdampak pada kerugian dan bagi karyawan dapat berakibat penurunan pangkat, mutasi, atau bahkan pemecatan..

CU Banuri Harapan Kita adalah lembaga keuangan yang yang perkembangannya cukup pesat dikalangan masyarakat. Sistem penggajian

yang diterapkan oleh Credit Union Harapan Kita berawal dari karyawan datang ke kantor untuk melakukan presensi, dan direkap oleh HRM, dan diserahkan ke bagian keuangan. Presensi tersebut akan digunakan sebagai salah satu untuk melakukan penggajian. Sistem informasi akuntansi penggajian di CU. Banuri Harapan Kita berjalan cukup baik namun masih terdapat kekurangan seperti kurangnya dokumen-dokumen dalam proses penggajian yang digunakan sebagai arsip perusahaan dan sebagai bukti konkrit apabila terjadi kesalahan. Berdasarkan penjelasan latar belakang masalah tersebut maka penulis memilih judul skripsi : **“EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PROSEDUR PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN PADA CREDIT UNION BANURI HARAPAN KITA.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang masalah tersebut, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian dan prosedur penggajian sebagai alat pengendalian intern pada CU BANURI HARAPAN KITA ?

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari peneliti adalah untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

sebagai alat pengendalian intern pada CU BANURI HARAPAN
KITA.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dari peneliti sendiri dan sarana untuk mengaplikasikan ilmu selama kuliah dengan kenyataan yang ada.

b. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian dapat digunakan oleh perusahaan sebagai referensi dalam melakukan perubahan sistem informasi akuntansi dan prosedur penggajian dapat berubah dan dapat berjalan dengan baik.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya dalam bidang yang sama.

